

Présentation de la formation

La Licence mention GESTION est une licence généraliste qui dispense les enseignements fondamentaux des Sciences de Gestion afin d'offrir aux étudiants les bases nécessaires à la poursuite d'études au sein des différentes mentions de Masters en Sciences de Gestion.

Plus précisément, elle vise à offrir aux étudiants les connaissances nécessaires pour comprendre la situation et les décisions de l'entreprise dans son environnement politique, juridique, économique et culturel et connaître le fonctionnement des organisations et les outils de leur gestion grâce à des enseignements, notamment :

- de gestion : théorie des organisations, comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion, finance, marketing, gestion des ressources humaines, gestion de production, gestion de la qualité, gestion de projets, éthique et responsabilité sociale de l'entreprise, entrepreneuriat, stratégie, management des systèmes d'information, etc. ;
- d'économie : macroéconomie, microéconomie, économie internationale, politique économique, etc. ;
- de droit : droit des sociétés, droit du travail, droit des affaires ;
- développant des compétences transversales : mathématiques et statistiques appliquées à la gestion, informatique appliquée à la gestion, langues étrangères et notamment l'anglais des affaires, etc.

Le parcours Expérience en entreprise propose des enseignements supplémentaires : missions professionnelles, projet professionnel et jeux d'entreprise et l'opportunité de suivre la troisième année de la licence en stage alterné (demande d'ouverture en apprentissage en cours).

Lieu(x) : Tours

Format(s) : Continue, Initiale

Langue(s) : Français

Mobilité internationale : Envisageable

Conditions admission : Parcoursup

Profil

Etudiant titulaire d'un niveau Bac.

Il est toutefois attendu des candidats en Licence Mention GESTION de répondre aux attendus suivant :

- Disposer d'un niveau de mathématiques et de raisonnement conceptuel et logique, ainsi que d'aptitudes à la compréhension, l'analyse et la synthèse. La formation en Licence Gestion requiert en effet des capacités d'abstraction, de description et d'analyse, de raisonnement logique et de déduction.
- Savoir mobiliser des compétences d'expression écrite et orale en français et en anglais afin de pouvoir argumenter un raisonnement. Cet attendu marque l'importance, pour la Licence Mention GESTION, de la maîtrise de la langue française et anglaise, écrite et orale.
- Disposer d'un niveau de culture générale et témoigner d'un intérêt pour les questions sociétales. La formation en Licence Mention GESTION demande en effet un minimum de curiosité et de culture générale, en particulier pour les questions humaines, socio-économiques et sociétales.
- Disposer de capacités de travail et de réflexion, collectives et en autonomie. Cet attendu marque l'importance de la capacité de l'étudiant à travailler de façon autonome. La formation en Licence Mention GESTION requiert en effet de grandes capacités d'organisation et de travail personnel.
- Avoir un intérêt pour le monde de l'entreprise et les domaines socio-économiques et managériaux. Cet attendu est lié au caractère pluridisciplinaire des formations de Licence Mention GESTION et aux spécificités des champs professionnels auxquels les étudiants se destinent dans des emplois de gestion et de management.

Pour le parcours sélectif Expérience en entreprise, des attendus supplémentaires seront examinés :

Attester de compétences dans la rédaction d'un projet de formation motivé (parcours Expérience en entreprise)

Professionnalisation

- L1 Stage de 4 semaines d'avril à août
- L2 Stage de 8 semaines d'avril à août
- L3 Stage alterné de septembre à août

LICENCE 1 ^{ère} année EE			
	CM	TD	ECTS
Semestre 1 (S1)			
Module 1			
Fondamentaux et approche quantitative de la gestion	60	0	8
Introduction à la gestion 1	20	0	2
Sensibilisation aux données comptables et financières	20	0	2
Mathématiques et statistiques appliqués à la gestion	20	0	4
Module 2			
Environnement économique des organisations	30	42	8
Macro-économie	15	0	2
Micro-économie	15	10	2
Mathématiques et statistiques appliqués à la gestion	0	20	2
Business game		12	2
Module 3			
Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR	72		8
Module 4 : Compétences transversales			
Module commun UFR	1	40	6
Semestre 2 (S2)			
Module 1			
Fondamentaux et approche théorique de la gestion	60	0	8
Introduction à la gestion 2	20	0	3
Fondements économiques de la gestion	20	0	2
Théorie des organisations 1	20	0	3
Module 2			
Environnement juridique des organisations	54	18	8
Droit des contrats	15	6	2
Droit des sociétés	15	6	2
Droit des affaires	12	6	2
Missions professionnelles	12		1
Démarche professionnelle avec stage de 4 semaines (de mai à juin, entre session 1 et session2)			1
Module 3			
Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR	72		8
Module 4 : Compétences transversales			
Module commun UFR	2	41	6

LICENCE 2 ^{ème} année EE			
	CM	TD	ECTS
Semestre 3 (S3)			
Module 1			
Fondamentaux d'aide à la décision	72	0	8
Comptabilité de gestion	24	0	3
Comptabilité financière	24	0	3
Gestion de projet	24	0	2
Module 2			
Méthodes d'aide à la décision	12	60	8
Comptabilité de gestion	0	20	2
Comptabilité financière	0	20	2
Analyse de situations managériales	0	20	2
Projet professionnel	12		2
Module 3			
Gestion appliquée 1	24	48	8
Ou Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR			
Outils mathématiques d'aide à la décision	24	18	3
Informatique appliquée 1	0	20	3
Projets	0	10	2
Module 4 Compétences transversales			
Module commun UFR	2	50	6
Semestre 4 (S4)			
Module 1			
Approche transversale de la gestion	68	0	8
Stratégie d'entreprise	24	0	3
Théorie des organisations 2	20	0	3
Performance des organisations	24	0	2
Module 2			
Politique et environnement international des organisations	72	0	8
Economie internationale	21	0	2
Politique économique et monétaire	18	0	2
Institutions et politiques internationales	21	0	2
Missions professionnelles	12		1
Stage de 8 semaines (dans le cadre d'un certificat universitaire)			1
Module 3			
Gestion appliquée 2	2	66	8
Ou Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR			
Stratégie d'entreprise	0	16	2
Gestion de projet et projets	2	10	2
Informatique appliquée 2	0	20	2
Performance des organisations	0	20	2
Module 4 Compétences transversales			
Module commun UFR	20	28	6

LICENCE 3 ^{ème} année EE			
	CM	TD	ECTS
Semestre 5 (S5)			
Module 1			
Approche fonctionnelle de la gestion	54	18	8
Gestion des ressources humaines	18	6	3
Marketing	18	6	3
Finance	18	6	2
Module 2			
Dynamique organisationnelle	14	58	8
Comptabilité des sociétés	14	12	3
Problèmes contemporains des organisations	0	24	3
Informatique appliquée 3	0	22	2
Module 3			
Environnement informationnel des organisations	44	28	8
Ou Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR			
Etudes documentaires et qualitatives	10	9	3
Etudes quantitatives	10	9	3
Gestion de projet	2	10	2
Aide à l'insertion professionnelle	22	0	0
Module 4 : Compétences transversales			
Module commun UFR	2	37	6
Semestre 6 (S6)			
Module 1			
Approche fonctionnelle de la gestion	54	18	8
Gestion de production et qualité	18	6	3
Audit et contrôle de gestion	18	6	3
Analyse comptable et financière	18	6	2
Module 2			
Environnement numérique des organisations	20	40	8
Réseaux sociaux et e-communication	10	10	3
Systèmes d'information	10	10	3
Informatique appliquée 4	0	20	2
Module 3			
Développement des compétences professionnelles	28	44	8
Ou Module ouvert dans les autres disciplines de l'UFR			
Simulation de gestion	2	24	1
Techniques de négociation commerciale	14	10	1
Gestion de projet	2	10	1
Expérience professionnelle : Méthodologie du rapport de l'alternance	10	0	5
Module 4 : Compétences transversales			
Module commun UFR	20	33	6