

Présentation de la formation

Cette formation conduit aux métiers de : Directeur des ressources humaines ; responsable du recrutement, responsable formation, gestionnaire des mobilités et carrières, adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail, etc...

Quels que soient ces métiers, il s'agit dans un contexte de mondialisation, de maîtriser la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, d'une part ; et d'autre part, entre les intérêts des différentes parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance durable.

En tant que futur manager, il s'agit de

- savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action ;
- apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique ;
- être référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, santé et qualité de vie au travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise) ;
- organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

Lieu(x) : Tours

Format(s) : Continue

Langue(s) : Français

Mobilité internationale : Envisageable

Conditions admission : Dossier de candidature, Entretien, Score IAE Message (SIM)

MASTER 2 - RH - MS - Formation continue			
	CM	TD	ECTS
Semestre 9 (S9)			
UE 1 – Environnement des organisations	64	20	10
EC 11 – Stratégie d'entreprise	21		3
EC 12 – Théorie des organisations appliquées aux RH	15		2
EC 13 – Gestion du changement	7		1
EC 14 – Droit du travail	21		2
EC 15 - Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)		10	1
EC 16 – Techniques de recherche d'emploi et projet professionnel		10	1
UE 2 – Stratégie, structure et culture	70		10
EC 21 – Stratégie approfondie	21		3
EC 22 – Responsabilité sociale de l'entreprise	14		2
EC 23 – Culture d'entreprise et management par les valeurs	21		3
EC 24 – Structures et leadership	14		2
UE 3 – Outils de gestion RH et mesure	56		10
EC 31 - SIRH	14		2
EC 32 – SAP	14		2
EC 33 – Contrôle de gestion social	14		3
EC 34 - GPEC	14		3
Semestre 10 (S10)			
UE 4 – Méthodes d'analyse	70		9
EC 41 – Méthodes de recherche quantitatives	15		2
EC 42 – Méthodes de recherche qualitatives	15		2
EC 43 – Méthodologie de mémoire	20		2
EC 44 – Audit social	20		3
UE 5 - Communication	70		7
EC 51 – Marketing RH	14		3
EC 52 – Communication interne	21		1
EC 53 – Business Game (VA)	0		2
EC 54 – Gestion des carrières	14		1
UE 6 - International	42	8	8
EC 61 – Recrutement à l'international	14		2
EC 62 – Gestion de l'expatriation	14		2
EC 63 – Management interculturel	14		2
EC 64 – Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)		8	2
UE 7 - Mémoire de fin d'études			6
EC 71 – VAP ou stage d'une durée de 4 à 6 mois et mémoire de fin d'études			6