

Présentation de la formation

Cette formation conduit aux métiers de : Directeur des ressources humaines ; responsable du recrutement, responsable formation, gestionnaire des mobilités et carrières, adjoint DRH chargé de la santé et qualité de vie au travail, etc...

Quels que soient ces métiers, il s'agit dans un contexte de mondialisation, de maîtriser la complexité de l'articulation entre, la stratégie des entreprises et les missions de la fonction RH, d'une part ; et d'autre part, entre les intérêts des différentes parties prenantes, dirigeants, managers, salariés, dans une optique de performance durable.

En tant que futur manager, il s'agit de

- savoir s'adapter aux contextes sociaux et économiques complexes afin d'engager des propositions d'action ;
- apprécier les risques inhérents au métier de manager des hommes et des équipes, tant sur la santé physique que psychologique ;
- être référent au niveau de l'organisation ou d'un groupe, en matière de recrutement, formation, gestion des compétences, carrière, santé et qualité de vie au travail et RSE (responsabilité sociale d'entreprise) ;
- organiser et faire évoluer la fonction RH par la formalisation de procédures, le développement de méthodes participatives et la création d'indicateurs de mesure.

Lieu(x) : Tours

Format(s) : Continue

Langue(s) : Français

Mobilité internationale : Envisageable

Conditions admission : Dossier de candidature, Entretien, Score IAE Message (SIM)

MASTER 2 - RH - SQVT - Formation continue			
	CM	TD	ECTS
Semestre 9 (S9)			
UE 1 – Environnement des organisations	64	20	10
EC 11 – Stratégie d'entreprise	21		3
EC 12 – Théorie des organisations appliquées aux RH	15		2
EC 13 – Gestion du changement	7		1
EC 14 – Droit du travail	21		2
EC 15 - Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)		10	1
EC 16 – Techniques de recherche d'emploi et projet professionnel		10	1
UE 2 – Prédiposition	60		10
EC 21 – Facteurs prédisposant du stress	18		3
EC 22 – Conditions de travail	14		3
EC 23 – Risques liés au genre et au métier	14		2
EC 24 – Risques liés au secteur	14		2
UE 3 – Identification des risques	70		10
EC 31 – Sociologie de la santé	14		2
EC 32 – Approche pathogénique et salutogénique	14		2
EC 33 – Indicateurs QVT	21		3
EC 34 – Typologie des risques	21		3
Semestre 10 (S10)			
UE 4 – Méthodes d'analyse	70		8
EC 41 – Méthodes de recherche quantitatives	15		3
EC 42 – Méthodes de recherche qualitatives	15		3
EC 43 – Méthodologie de mémoire	20		1
EC 44 – Audit social	20		1
UE 5 – Prévention	70		8
EC 51 – Ergonomie	21		3
EC 52 – Motivation, reconnaissance	21		3
EC 53 – Document unique – référentiel de santé	14		1
EC 54 – Bientraitance	14		1
UE 6 – International (en anglais)	38	8	8
EC 61 – QVT à l'international. Approche canadienne	14		2
EC 62 – Anglais appliqué à la QVT	10		2
EC 63 – Management interculturel	14		2
EC 64 – Anglais, préparation au TOEIC (750 minimum)		8	2
UE 7 – Mémoire de fin d'études			6
EC 71 – VAP ou stage (4 à 6 mois) et mémoire de fin d'études			6